

MEMO

Onderwerp:	Situatie arbeidsmarkt en prioritering binnen jaaropdracht
Opsteller:	N. Baars
Datum:	17 juni 2022

Situatie arbeidsmarkt en prioritering binnen jaaropdracht

Zoals eerder met uw bestuur is gedeeld staat de uitvoering van de jaaropdrachten in toenemende mate onder druk. Als gevolg van de economische situatie en de (versnelde) energietransitie is het aantal vragen van onze opdrachtgevers onverminderd hoog. Daarnaast bereiden we ons dit jaar voor op de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de implementatie van een nieuw VTH-systeem. Tegelijkertijd worden wij geconfronteerd met krapte op de arbeidsmarkt.

Op dit moment zijn nauwelijks ervaren medewerkers beschikbaar en ervaren externen kunnen moeilijk ingehuurd worden. We kiezen er daarom voor om medewerkers aan te nemen die minder ervaren zijn, of nog niet de juiste diploma's hebben. Het opleiden van deze minder ervaren medewerkers kost echter wel tijd, wat ten koste gaat van de productiviteit.

We zien een teruglopend aantal productieve uren, langere doorlooptijden van procedures en een oplopende werkvoorraad. We zien deze ontwikkeling terug in de voortgang van de jaaropdrachten (86% ten opzichte van geplande 100%) en in de stijging van de collectieve lasten (178% ten opzichte van geplande 100%). Ook zien we een relatief hoog ziekteverzuimpercentage (+6%). Deze situatie maakt dat de werkdruk in de organisatie oploopt, en noopt tot het maken van keuzes: zowel voor onze medewerkers als ook om de dienstverlening te kunnen blijven garanderen.

Wij hebben drie oplossingsrichtingen geïdentificeerd:

1. Interne bedrijfsvoering: efficiënter werken
2. In overleg met de opdrachtgever/bevoegd gezag:
 - a) meer risico-gestuurd werken (korte termijn)
 - b) maatregelen die meer tijd vragen, zoals bijv. aspectcontroles
3. Bestuurlijk traject: verhogen van de deelnemersbijdrage

Gesprekken met de opdrachtgevers over het meer risico-gestuurd werken (risicogerichte prioritering van werkzaamheden binnen de jaaropdracht) zijn reeds gestart.

De situatie voor het domein Bouw is het meest urgent, de gesprekken met de opdrachtgevers voor dit domein lopen sinds april. Voor het domein Milieu heeft op 9 juni jl. een extra ingelast overleg met de regisseurs in het VTH-platform plaatsgevonden.



Intern zijn we gestart met het maken van afspraken om efficiënter te kunnen gaan werken, onder andere door de taakverdeling tussen administratieve ondersteuning en toezichthouders te wijzigen.

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van 1 juli a.s. zullen wij u een update geven van de stand van zaken.

